

Vous engageriez-vous vous-même en tant que leader ?

« J'engage des gens plus brillants que moi et puis je sors de leur chemin. » – Lee Iacocca

« La qualité d'un leader se reflète dans les normes qu'il s'est fixées pour lui-même. » –

Ray Kroc

Imaginez qu'un poste de leadership soit ouvert chez votre employeur de rêve et que vous soyez en lice pour celui-ci. La plupart des organisations font passer, aux candidats pour les postes de leadership, un processus de sélection difficile compte tenu de leur impact potentiel sur l'organisation et sur leur équipe. Elles peuvent demander aux candidats d'effectuer des évaluations psychométriques, de participer à des simulations quant au leadership d'équipe ou même d'aller luncher avec des collègues potentiels.

Bien sûr, en tant que candidat, vous pouvez vous attendre à être interviewé par votre futur patron et probablement par une foule d'autres personnes (peut-être même les membres de votre future équipe). Votre entrevue est susceptible d'être structurée et d'inclure un certain nombre de questions qui portent sur vos comportements. Étant donné que les meilleurs prédicteurs des comportements futurs sont les comportements passés dans des circonstances similaires, il vous sera demandé de décrire comment vous avez agi dans certaines situations passées. Eh bien, aujourd'hui est votre jour de chance ! Si vous avez effectué les exercices dans ce livre, vous avez beaucoup d'idées et d'expériences à utiliser et vous devriez pouvoir exceller à l'entrevue.

Comment répondrez-vous aux questions suivantes ?

1. Qu'est-ce que le leadership signifie pour vous ?
2. Parlez-nous de vos meilleures et pires expériences en tant que leader et de ce que vous en avez appris.
3. Parlez-nous des leaders que vous admirez et de ceux que vous n'admirez pas.
4. Parlez-nous de vous (votre personnalité, vos valeurs, etc.).
5. Quelles sont vos forces ? Quelles sont vos faiblesses et comment y remédiez-vous ?
6. Parlez-nous d'un moment où vous vous sentiez motivé et d'un moment où vous vous sentiez démotivé. Qu'est-ce que vous avez fait ?

7. Parlez-nous d'une décision difficile que vous avez prise.
8. Racontez-nous un moment où vous vous sentiez frustré. Comment avez-vous réagi à la situation ?
9. Parlez-nous d'un moment où vous avez fait face à une situation émotionnellement prenante ou exigeante.
10. Décrivez une situation dans laquelle vous avez commis une erreur. Qu'est-ce que vous avez fait ?
11. Racontez-nous une expérience où vous avez montré une grande adaptabilité et de la persévérance.
12. Parlez-nous d'un moment où vous avez eu du mal à mettre les choses en perspective. Qu'est-ce que vous avez fait ?
13. Quelles mesures spécifiques prenez-vous pour vous assurer d'avoir un bon équilibre travail-vie personnelle ?
14. Quelles mesures spécifiques avez-vous prises la semaine dernière pour faire face au stress ?
15. Comment définissez-vous le succès ? Parlez-nous d'un de vos plus grands succès.
16. Décrivez comment vous avez établi vos priorités et accompli vos tâches la semaine dernière.
17. Parlez-nous d'un moment où vous avez procrastiné et d'un moment où vous avez pris une décision irréflective. Qu'avez-vous appris de ces expériences ?
18. Décrivez trois situations dans lesquelles vous avez démontré de la générosité, de la gratitude, du courage, de la sagesse, de la gentillesse et de l'humilité.
19. Parlez-nous d'un moment où vous étiez particulièrement assertif dans votre façon de communiquer avec quelqu'un et d'un moment où vous avez utilisé des compétences en argumentation rationnelle.
20. Décrivez la dernière interaction dans laquelle vous avez donné de la rétroaction à quelqu'un.
21. Décrivez un conflit récent que vous avez vécu et la façon dont l'avez résolu.

22. Parlez-nous de la façon dont vous avez récemment utilisé vos compétences pour avoir de l'influence sur autrui.
23. Décrivez ce que vous faites pour construire et entretenir votre réseau de contacts.
24. Parlez-nous de la dernière initiative importante que vous avez prise.
25. Décrivez ce que vous avez fait pour créer votre équipe et générer un sentiment de cohésion.
26. Parlez-nous de la dernière réunion d'équipe que vous avez organisée.
27. Décrivez une situation dans laquelle vous avez délégué une responsabilité importante. Comment vous y êtes-vous pris ?
28. Décrivez votre style de leadership et la façon dont vous l'avez adapté aux membres de votre équipe.
29. Quel est votre but en tant que leader ?
30. Pourquoi voudrions-nous vous engager en tant que leader ?
31. Parlez-nous de ce que vous avez fait dans le passé pour vous gérer de façon efficace (vos émotions, vos attitudes, vos comportements, votre *focus*, votre temps, votre stress, etc.). Fournissez des exemples précis qui illustrent le mieux vos compétences.
32. Parlez-nous de ce que vous avez fait dans le passé pour développer et maintenir des relations interpersonnelles saines et efficaces. Fournissez des exemples précis qui illustrent le mieux vos compétences.
33. Parlez-nous de ce que vous avez fait dans le passé pour gagner la confiance des autres et obtenir les résultats souhaités. Fournissez des exemples précis qui illustrent le mieux vos compétences.

Ce sont des questions difficiles, n'est-ce pas ? Et, bien sûr, il est peu probable qu'on vous les demande toutes ! Toutefois, il est judicieux de vous préparer pour répondre aisément le moment venu.

Votre défi

Nous vous invitons à écrire vos réponses à une douzaine de questions de votre choix dans cette liste dans votre journal d'apprentissage. Voici un conseil : vous pouvez trouver les réponses dans les réflexions et exercices précédents dans votre journal d'apprentissage ! Demandez à votre équipe de rétroaction de vous interviewer et de vous fournir des commentaires.

Réflexion

Répondez aux questions suivantes dans votre journal d'apprentissage.

1. Cet exercice a-t-il été difficile pour vous ? Pourquoi ou pourquoi pas ?
2. Lisez vos réponses aux questions et recherchez des modèles et des thèmes. Quels modèles ou thèmes sont ressortis de vos réponses ?
3. Qu'avez-vous appris de l'entretien mené par votre équipe de rétroaction ?
4. Quelles sont vos forces ?
5. Sur quelles faiblesses devriez-vous travailler ?
6. Comment un leader pourrait-il utiliser cet exercice avec les membres de son équipe ?

Plan d'action

Dans votre journal d'apprentissage, décrivez trois actions spécifiques que vous entreprendrez dès maintenant pour remédier aux faiblesses découvertes lors de la réalisation de cet exercice.